

«Утверждаю»
Генеральный директор
ЧОУ ДПО «Форсаж-1»
Бабаян А.А.
«31» 10 » 2024 г

Локальный акт № 12

Ответственность участников образовательного процесса за нарушение дисциплины

1. Нарушение дисциплины – неисполнение или некачественное исполнение своих обязанностей без уважительной причины, не достижение запланированных результатов труда, превышение прав, причинившие ущерб другим гражданам, влечет применение дисциплинарных взысканий или мер общественного воздействия.
2. За нарушение дисциплины применяются следующие дисциплинарные взыскания:
 - замечания;
 - выговор;
 - увольнение;
 - отчисление с курсов.Прогулом считается отсутствие работника автошколы на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также отсутствие на работе более 4 ч. Подряд в течение рабочего дня (смены) без уважительных причин.
Для обучающихся прогулом считается отсутствие на теоретических и практических занятиях без уважительной причины.
3. До применения взыскания от нарушителя дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника или обучающегося дать объяснение не может служить препятствием для применения взыскания.
4. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 1 месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске, позднее 6 мес. со дня совершения проступка и по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности – не позднее 2 лет со дня совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.
5. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. При применении взысканий должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.
6. Приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в 3-хдневный срок.
7. Приказ в необходимых случаях доводится до сведения всех работников.
8. Если в течении года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.
9. Работодатель может снять взыскание в своем приказе до истечения срока.

Директор Целинного ОП



Д.А.Оляджиев